УТВЕРЖДАЮ
Директор Департамента
государственной политики
в сфере среднего профессионального
образования и профессионального обучения
Минпросвещения России

_____ В.С. Неумывакин
«29» января 2024г.

Методические рекомендации
по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций

2024 год

Методические рекомендации по совершенствованию деятельности Центрв карьеры профессиональных образовательных организаций

Методические рекомендации по совершенствованию работы Центров карьеры профессиональных образовательных организаций (далее – ЦК ПОО) разработаны во исполнение пункта 13 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

Методические рекомендации подготовлены в целях систематизации работы ЦК ПОО в субъектах Российской Федерации. Методические рекомендации учитывают положения основных документов стратегического планирования Российской Федерации, текущее состояние рынка труда, прогноз кадровой потребности экономики и уровень занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО).

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско – правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпренимателями.

Принципами организации работы ЦК ПОО являются:

1. Системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечению межведомственного взаимодействия, привлечения заинтересованных сторон);

2. Обеспечение широты охвата обучающихся и выпускников различных категорий мероприятиями по содействю трудоустройства;

3. Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

4. Нацеленность на результат.

Работа ЦК ПОО включает в себя:

1) анализ существующих условий для содействия занятости обучающихся и выпускников в субъекте Российской Федерации, ПОО (ресурсы,

заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.) и социально-экономических условий региона;

2) разработку программы мероприятий ЦК ПОО, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных сторон, заинтересованных сторон и механизмы их вовлечения, показатели для измерения эффективности от реализации мероприятий, в том числе их базисные и целевые значения.

3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе ПОО, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанной программы мероприятий;

4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.

Для обеспечения системной работы программа мероприятий ЦК ПОО должна включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников. Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Отдельные категории выпускников, завершивших обучение по программамсреднего профессионального образования	
Категория выпускников	**Специфические особенности**
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию ипроведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
Участники чемпионатов Чемпионат высоких технологий, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Индивидуальное адресное сопровождение

Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Возможность трудоустройства до призыва в ряды вооруженных сил Российской Федерации для получения первого трудового опыта. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной властии организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр (отдел, служба) содействия трудоустройству	Охват мероприятиями по содействию трудоустройству должен производиться с использованием ресурсов Базового ЦК (или иной организации,которая обладает его полномочиями по оказанию помощи выпускникам на региональном уровне)
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства(по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки программы мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики.

1. Перечень мероприятий, рекомендованных к реализации (раздел I).

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и ПОО по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

Ключевые слова отражают специфические особенности каждого из мероприятий:

Мониторинг – мероприятия, связанные с проведением мониторинга занятости обучающихся и выпускников, направленные на сбор информации о текущей ситуациив сфере содействия занятости, выявление проблем и перспектив развития. По результатам мониторингов делается вывод об эффективности реализуемых

мероприятий, принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости.

Заинтересованные стороны и участники – мероприятия, предусматривающие вовлечение в их реализацию заинтересованных сторон, включая работодателей, ответственных за достижение результатов в сфере содействия занятости участников.

Мероприятия РОИВ – мероприятия, реализация которых относится преимущественно к полномочиям региональных органов исполнительной власти.

Мероприятия БЦК – мероприятия, реализация которых относится преимущественно к Базовым ЦК.

Мероприятия ПОО – мероприятия, реализация которых относится преимущественно к образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования (при одновременной координации их деятельности БЦК, РОИВ).

Выпускники предыдущих лет – мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников, которые завершили обучение в предыдущие годы.

Адресная работа с обучающимися – мероприятия, которые требуют детализированного подхода и работы с каждым конкретным выпускником.

Информирование – мероприятия, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о существующих мерах содействия занятости.

2. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников (раздел II).

Раздел содержит в себе ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается программа мероприятий. В зависимости от разработчика (ПОО, БЦК, РОИВ) дополняется региональными, муниципальными актами, локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости.

Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должна соотноситься программа мероприятий.

3. Показатели, характеризующие деятельность ЦК ПОО (раздел III).

Раздел содержит в себе примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий.

Программа мероприятий ЦК ПОО включает в себя:

1) Непосредственно мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий.

2) Привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристика их участия.

3) Ожидаемый результат.

4) Меры по преодолению рисков.

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано использовать ресурсы Центра опережающей профессиональной подготовки, БЦК, ПОО, ресурсных учебно-методических центров.

I. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в планмероприятий по содействию занятости выпускников в субъекте Российской Федерации

Мероприятие	Ключевые слова
Создание советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования)	Мероприятия РОИВ Заинтересованные стороны и участники
Создание и (или) обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью ЦК	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Обеспечение координации ЦК ПОО (при наличии БЦК или иной региональной структуры)	Мероприятия РОИВ Заинтересованные стороны и участники
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессийи специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мероприятий по содействию в их трудоустройстве	Мероприятия РОИВ Мониторинг
Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Мероприятия РОИВ Адресная работа с обучающимися
Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Мероприятия РОИВ Адресная работа с обучающимися
Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников,способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ПОО)	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Информирование
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Мероприятия ПОО Информирование
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	Мероприятия ПОО Мероприятия РОИВ Информирование
Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников по субъекту Российской Федерации	Мероприятия РОИВ Информирование
Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	Мероприятия ПОО Информирование
Размещение в сети «Интернет» материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами(практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	Мероприятия РОИВ Информирование
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Информирование
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Мероприятия РОИВ Мониторинг
Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации	Мероприятия РОИВ Мониторинг

Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Мероприятия РОИВ Мониторинг
Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	Мероприятия РОИВ Мониторинг
Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Мероприятия ПОО Адресная работа с обучающимися
Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Мероприятия РОИВ Информирование
Формирование электронной базы стажировок	Мероприятия РОИВ Информирование
Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Развитие целевого обучения	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Развитие практико-ориентированного обучения	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	Мероприятия РОИВ
Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Мероприятия ПОО

Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	Мероприятия РОИВ
Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Мероприятия ПОО
Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Мероприятия ПОО
Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в томчисле по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении,с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Оказание психологической поддержки выпускников	Мероприятия ПОО Адресная работа с обучающимися
Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	Мероприятия ПОО Адресная работа с обучающимися
Тьюторское сопровождение выпускников	Мероприятия ПОО
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны и участники
Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Мероприятия ПОО
Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетомситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости,оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.)	Мероприятия ПОО
Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Мероприятия ПОО
Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников.	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Мероприятия ПОО Адресная работа с обучающимися
Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО

Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональныхобразовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия и другие)	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства,поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, длявзаимодействия с потенциальными работодателями)	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Создание на базе профессиональной образовательной организации учебно-производственных комплексов для выполнения работ/оказания услуг/производства товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников	Мероприятия ПОО
Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Мероприятия ПОО
Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Мероприятия РОИВ
Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Мероприятия ПОО Адресная работа с обучающимися
Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Мероприятия РОИВ Мероприятия ПОО
Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Мероприятия ПОО
Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	Мероприятия ПОО
Создание базы портфолио выпускников ПОО	Мероприятия РОИВ
Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов	Мероприятия ПОО

II. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

Системообразующие	
федеральные	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р)
	Письмо Минпросвещения России от 19.08.2021 № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (методические рекомендации)
региональные	*поле для заполнения*
	поле для заполнения
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	*поле для заполнения*
	поле для заполнения
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»
региональные	*поле для заполнения*
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты *(раздел предназначен для заполнения муниципальными образованиями, образовательной организацией и может быть использован для разработки муниципальных проектов, проектов образовательных организаций)*	
муниципальные	*поле для заполнения*
	поле для заполнения
локальные нормативные акты	*поле для заполнения*
	поле для заполнения

III. Показатели, характеризующие деятельность ЦК ПОО

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1.	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательныхорганизаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников *Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга*	%	
3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, неимеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального

			(персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в ЦК ПОО и получивших адресную поддержку	%	
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через ЦК ПОО	%	
7.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	

	ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); групповые собеседования с работодателями экскурсии на предприятия; иное.		
8.	Численность актуальных вакансий работодателей,требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	За исключением вакансий,которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или покоторым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации.
9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены поиным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	
10.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	
11.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	
12.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	